

MARZO 2025

---

# 2019-2024 INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

CENTRO REGIONAL DE  
OPTIMIZACIÓN Y DESARROLLO DE  
EQUIPO CHIHUAHUA

---



**Educación**  
Secretaría de Educación Pública





## DIRECTORIO

**Jorge Anaya Machado**

Director

**Gaudencio Sánchez Chávez**

Subdirector Técnico

**Araceli Morales Camuñez**

Subdirectora de Servicios Administrativos

**Victor Pablo Muñoz Marquez**

Jefe del Depto. de Planeación, Programación y Presupuestación

**Luis Iván García González**

Jefe del Depto. de Administración de la Calidad

**Diego Emmanuel Reyes Domínguez**

Jefe del Depto. de Diseño y Desarrollo de Equipo

**Alejandro Macías Loya**

Jefe del Depto. de Producción

**Rubén Tomás Gaytán Díaz**

Jefe del Depto. de Gestión Tecnológica y Vinculación

**José Manuel Real Rincón**

Jefe del Depto. de Recursos Humanos

**Rosa Beera Medina Tarín**

Jefa del Depto. de Recursos Financieros

**Saúl Alba Román**

Jefe del Depto. de Recursos Materiales y Servicios





**INDICE**

MENSAJE INSTITUCIONAL ..... 1

INTRODUCCIÓN ..... 2

MARCO NORMATIVO ..... 3

PROGRAMA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2019-2024 (PDI 2019-2024) ..... 4

RESULTADOS ALCANZADOS ..... 8

PERSPECTIVAS Y RETOS ..... 21

GLOSARIO DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS ..... 23

ANEXOS.-AVANCE ANUAL PORMENORIZADO DE INDICADORES PROGRAMADOS EN EL PERIODO 2019-2024 ..... 24





## MENSAJE INSTITUCIONAL

Es con gran satisfacción y orgullo que me dirijo a ustedes para compartir los logros y avances alcanzados en el periodo comprendido de 2019 al 2024, dentro de un proceso de crecimiento y consolidación que hemos impulsado durante los últimos seis años. Como director actual del **Centro Regional de Optimización y Desarrollo de Equipo Chihuahua (CRODE Chihuahua)**, es un honor rendir cuentas y reafirmar nuestro compromiso con la transparencia, la excelencia y el desarrollo del sector educativo, empresarial e industrial de nuestra región.

Desde nuestra fundación, el CRODE Chihuahua se ha consolidado como un **centro de apoyo estratégico para los institutos tecnológicos y la iniciativa privada**, brindando soluciones innovadoras que potencian la competitividad de nuestros aliados. Durante el 2024, hemos mantenido nuestra misión de ser un **catalizador del desarrollo y la optimización de equipos**, respondiendo con eficiencia a las necesidades del sector tecnológico y productivo.

Nos complace destacar los siguientes avances en nuestras áreas clave de acción:

**Desarrollo de Recursos Humanos.**-Fortalecimos la capacitación y formación continua para estudiantes y profesionales en activo, asegurando su alineación con las competencias demandadas en el mercado laboral y la industria 4.0.

**Investigación y Desarrollo.**-Impulsamos la innovación mediante proyectos de investigación aplicada en colaboración con instituciones educativas y empresas, generando soluciones prácticas y sostenibles para los retos tecnológicos actuales.

**Asesoramiento y Consultoría.**-Brindamos asistencia técnica y consultoría especializada a tecnológicos, empresas e industrias, contribuyendo a la mejora de sus procesos, la optimización de recursos y el desarrollo de estrategias de innovación.

**Vinculación y Alianzas Estratégicas.**-Fortalecimos la colaboración con institutos tecnológicos, organismos gubernamentales, instituciones educativas de nivel superior y el sector productivo, promoviendo la transferencia de conocimientos y tecnología para el beneficio común.

Estos logros han sido posibles gracias a la dedicación y esfuerzo de nuestro equipo de trabajo, especialmente de la comunidad tecnológica, así como al respaldo de nuestros aliados estratégicos. Sin embargo, somos conscientes de que aún hay desafíos por delante, y reafirmamos nuestro compromiso de seguir avanzando con una visión de crecimiento y transformación

**Jorge Anaya Machado**

**Director**





## INTRODUCCIÓN

El Informe de Rendición de Cuentas (IRC) 2019-2024 del Centro Regional de Optimización y Desarrollo de Equipo Chihuahua es un ejercicio de transparencia donde se presentan los resultados de la administración respecto de los diferentes recursos de que se dispuso y las acciones realizadas las cuales fueron sometidas en su momento a un proceso de seguimiento y evaluación durante el año que se informa dando cuenta de los objetivos, indicadores y metas alcanzados.

Lo aquí expresado es posible con la participación de todos los integrantes de la plantilla del personal de la Institución y que desde su posición aportaron su capacidad y experiencia para realizar adecuadamente sus funciones.

Para la integración del presente informe se ha respetado la estructura sugerida:

-Portada

-Directorio

-Índice o contenido

-Mensaje Institucional.

- Se continúa con la Introducción

-El Marco Normativo básicamente atiende a lo estipulado en la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos, entre otras.

-Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024

-Resultados alcanzados

-El siguiente apartado se refiere a los principales perspectivas y retos

-Glosario de siglas y acrónimos

-Anexos

El presente informe se pone a disposición del Tecnológico Nacional de México, a la comunidad del CRODE y la sociedad en general en el portal web institucional <https://crodechihuahua.edu.mx>



## MARCO NORMATIVO

En virtud de que el CRODE Chihuahua es una Institución perteneciente al Tecnológico Nacional de México, organismo desconcentrado de la Secretaría de Educación Pública y que administra recursos públicos, es un ente obligado al cumplimiento de una serie de leyes, entre las que podemos citar como fundamentales:

La Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública publicada en el Diario Oficial de la Federación el 9 de mayo de 2016 y considerando su reciente reforma del 27 de enero del año 2017; que establece en el Art. 2, fracción III que son objetivos de la presente Ley:

“Favorecer la rendición de cuentas a los ciudadanos de manera que puedan valorar el desempeño de los sujetos obligados”

Luego está la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos en su última reforma publicada DOF 19-11-2019, que establece en su Capítulo II Artículo 7.

“Los Servidores Públicos observarán en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, los principios de disciplina, legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, *imparcialidad, integridad, rendición de cuentas, eficacia y eficiencia que rigen el servicio público.*”

La Ley Federal de Planeación vigente, entre otros reglamentos, lineamientos y acuerdos.



## PROGRAMA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2019-2024 (PDI 2019-2024)

La situación prevaleciente al término del periodo 2012-2018 en el Centro Regional de Optimización y Desarrollo de Equipo Chihuahua, nos presentó diversos escenarios, uno de ellos fue la consolidación en las actividades del Centro de Patentamiento (CEPAT), el cual representa gran relevancia para nuestro Centro de trabajo ya que actúa como un puente para la vinculación entre el ámbito académico y el sector privado, su importancia radica en que impulsa la innovación y la investigación y la vinculación con el sector privado, contribuye también a la formación y desarrollo profesional de la comunidad estudiantil así como fomenta la cultura de la Propiedad Intelectual

Mediante la gestión de recursos exitosa se logra iniciar la construcción del edificio que hoy alberga las instalaciones del Centro de Innovación Industrial para el Sector Aeroespacial de Chihuahua (CIIA), que representa el inicio de una nueva forma de vinculación con el sector productivo y empresarial de la localidad; y por otra parte, un periodo aproximado de dos años en el que se contuvieron las acciones que en su momento fueron las sustantivas del CRODE Chihuahua y que nos mantuvieron en la incertidumbre del nuevo horizonte institucional.

Ante este panorama y con base en el Programa de Desarrollo Institucional del Tecnológico Nacional de México, mismo que sienta las bases para apuntalar los procesos de planeación institucional que nos permiten trazar rutas más adecuadas de forma eficaz hacia la construcción de una institución a la altura de las demandas actuales, se diseñan acciones orientadas a guiar el crecimiento y consolidación de este Centro, las cuales se plasman en el documento "Programa de Desarrollo Institucional del Centro regional de Optimización y Desarrollo de Equipo Chihuahua 2019-2024"

Este programa permitió alinear los procesos, programas y estrategias del Centro Regional de Optimización y Desarrollo de Equipo de Chihuahua (CRODE) para que su quehacer sea pertinente con las necesidades de los sectores productivo, social, educativo y de gobierno.

En el documento se plasmaron los objetivos de mayor relevancia del CRODE así como la trascendencia de la consecución de sus logros y su contribución al desarrollo del país en el marco del Programa de Desarrollo Institucional del TecNM, en el mismo se tomaron en cuenta las tendencias actuales de la educación y los desafíos que plantea la sociedad del conocimiento. Busca atender la necesidad de mejorar la preparación de las nuevas generaciones de mexicanos en áreas de conocimiento que sean pertinentes y que estén alineadas con las tendencias de desarrollo regional, nacional e internacional; al tiempo que priorizan los principios de inclusión, igualdad, sustentabilidad y justicia social.

El Programa de Desarrollo Institucional del CRODECH 2019-2024 se estructuró de la siguiente forma:

### 1) Calidad Educativa, cobertura y formación integral.

Estos objetivos están interrelacionados, ya que buscan garantizar una educación equitativa, inclusiva y relevante que forme ciudadanos capaces de enfrentar los retos del mundo actual.



### **Indicadores:**

- 1.2.2.- Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico
- 1.3.2 - Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo
- 1.3.2 - Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo
- 2.4.1 - Fortalecimiento de talleres y laboratorios de los institutos tecnológicos y centros
- 3.2.3 - Eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos
- 3.3.1 - Cultura de la prevención mediante las Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo

### **2) Fortalecimiento de la Investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.**

Con la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación se fortalece la labor académica y se contribuye a la generación del conocimiento, a través del desarrollo de productos, diseños, procesos y servicios que mejoran la calidad de vida de la sociedad.

Para elevar la competitividad de un país y mejorar el desarrollo social, es condición necesaria, aunque no suficiente, impulsar la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación de procesos, productos y servicios, lo cual requiere de personal altamente capacitado. El Centro Regional de Optimización y Desarrollo de Equipo de Chihuahua debe aumentar su participación en la solución de los grandes problemas regionales y nacionales, en el ámbito científico y tecnológico.

### **Indicadores**

- 4.2.1 - Impulso al desarrollo de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación con enfoque a la solución de problemas regionales y nacionales
- 4.3.1 - Aprovechamiento interinstitucional de las instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación
- 4.3.3 - Promoción de la certificación de laboratorios con estándares nacionales e internacionales
- 5.1.3 - Vinculación y cooperación entre institutos tecnológicos y centros en todas las áreas del quehacer institucional que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales
- 5.1.3 - Vinculación y cooperación entre institutos tecnológicos y centros en todas las áreas del quehacer institucional que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales



5.1.4 Fortalecimiento de la vinculación de los Institutos tecnológicos y centros con otras instituciones de educación superior nacional e internacional que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales

5.1.5 - Impulso de la oferta de servicios de capacitación, consultoría, desarrollo, investigación e innovación a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas como medios de desarrollo, competitividad, sustentabilidad y generación de recursos

5.2.1 - Promoción de la protección de la propiedad intelectual

### **3) Efectividad Organizacional.**

El Artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos señala que los recursos económicos de que dispongan la Federación, las entidades federativas, los Municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México, se administrarán con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez para satisfacer los objetivos a los que estén destinados”. De igual forma, el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, plantea entre sus grandes retos el combate a la corrupción y la mejora de la gestión pública.

#### **Indicadores**

6.2.2 - Implementación de una estrategia institucional de comunicación

6.2.3 - Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en los institutos tecnológicos y centros

6.4.2 - Aseguramiento de la aplicación en los institutos tecnológicos y centros de los criterios de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos

6.4.3 - Consolidación de la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública en los institutos tecnológicos y centros

En respuesta a las crecientes demandas contextuales y los nuevos retos que enfrenta nuestro centro de trabajo, se hizo indispensable la actualización y enriquecimiento del Programa de Desarrollo Institucional. Este proceso incluyó la incorporación de nuevos indicadores que permitieron medir y evaluar de manera más precisa el desempeño de las estrategias implementadas, tales indicadores añadidos al Programa original fueron:

ET.3.2 - Difusión del código de conducta del TecNM entre su comunidad

4.2.2 - Alianzas para el desarrollo

4.2.3 - Participación de académicos en redes de investigación científica y tecnológica

5.1.1 - Consolidación de los Consejos de Vinculación Institucional de los institutos tecnológicos



6.2.3 - Consolidación de los sistemas de gestión ambiental, de energía, de igualdad de género, en los institutos tecnológicos y centros

6.2.4 - Modernización de los procesos administrativos, mediante la consolidación e integración de plataformas informáticas y sistemas de información

De esta manera, la actualización del PDI y la implementación de nuevos indicadores representan el compromiso de nuestro Centro con la excelencia, la pertinencia y la capacidad de enfrentar con éxito los retos actuales y futuros.





## RESULTADOS ALCANZADOS

### Eje estratégico 1: Calidad educativa, cobertura y formación integral

#### Objetivo 1.- Calidad de la oferta y servicios educativos

##### Proyecto 1.2.2 - Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico

Este indicador fue integrado en el Programa de Trabajo Anual en el año 2024 presentado el siguiente comportamiento:

En el año programado se alcanzó la meta programada lo cual contribuyó de manera significativa a la actualización del personal técnico docente y docente del Centro de trabajo.

##### Proyecto 1.3.2 Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo.

Los resultados alcanzados en este indicador presentan la siguiente información:

#### **1.-Crecimiento en la capacitación del personal**

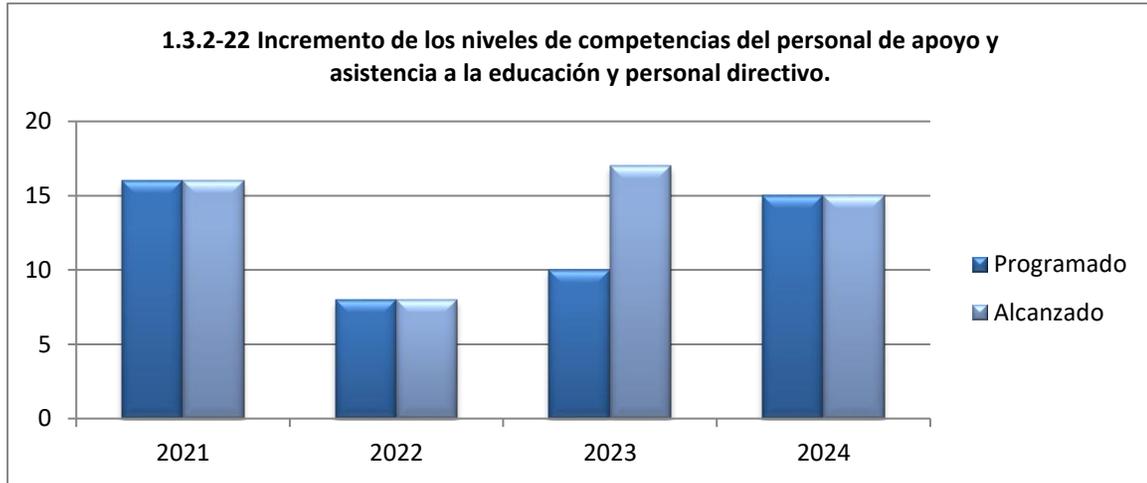
- \* En varios años, la cantidad alcanzada de personas superó la meta programada.
- \* En 2019 y 2020, el personal de apoyo capacitado tuvo una meta de 10, pero se capacitó a 33 personas.

#### **2.- Desviaciones en las metas de personal directivo:**

- \* En 2022, la meta era capacitar a 4 directivos, pero se capacitaron 24, lo que representa un incremento significativo.
- \* En 2023, la meta era 10, pero solo se capacitaron 8, lo que muestra una pequeña diferencia negativa.

#### **3.-Estabilidad en capacitación del personal de apoyo (PAAE):**

- \* Desde 2021, las metas y los valores alcanzados han estado más alineados.



**Eje estratégico 1: Calidad educativa, cobertura y formación integral**

**Objetivo 2.- Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.**

**Proyecto 2.4.1 Fortalecimiento de talleres y laboratorios de los institutos tecnológicos y centros.**

El indicador analizado es el número de talleres y laboratorios modernizados dentro del proyecto de fortalecimiento de institutos tecnológicos y centros. A continuación, se detallan las tendencias y hallazgos clave:

**1.- Avance Inconsistente**

\*En 2021, el avance fue superior a lo programado (22.73% vs. 14.39%).

\*En 2022, la meta programada fue (1) y se cumplió exactamente.

\* En 2023, el avance superó ampliamente la meta (34 vs. 10).

\* En 2024, sin embargo, el cumplimiento se redujo (14 vs. 25).

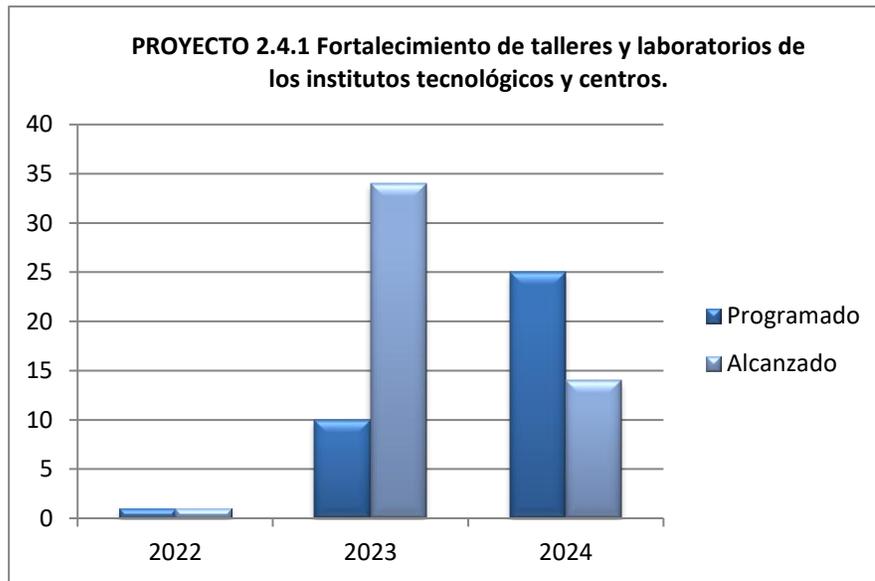
**2.-Fluctuaciones en la Planificación**

\*La meta programada ha variado mucho entre los años del periodo, pasando de valores porcentuales en 2021, a unidades específicas en 2022-2024.

\*En 2023 se programó una meta moderada (10) pero se sobrepasó significativamente (34).



\*En 2024, se programó la meta más alta hasta ahora (25), pero el cumplimiento fue bajo en comparación con el año anterior.



Aunque el proyecto ha tenido momentos de alto rendimiento, la disparidad en el cumplimiento sugiere una necesidad de mejor planificación y estabilidad en los objetivos siendo las actividades de este proyecto sustantivas de este centro de trabajo.



## Eje estratégico 1: Calidad educativa, cobertura y formación integral

### Objetivo 3.- Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades

#### Proyecto 3.2.3 Eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos

El Proyecto 3.2.3 ha demostrado una ejecución inconsistente a lo largo de los años, con desempeños muy positivos en 2022 y 2024, pero deficiencias en 2021 y 2023. Para garantizar una mayor estabilidad, se realizará una mejor gestión y monitoreo de los eventos, así como la implementación de estrategias para mitigar riesgos de incumplimiento.

Análisis de Datos. Cumplimiento de Metas por Año

| Año  | Eventos Programados | Eventos Realizados | Cumplimiento (%) |
|------|---------------------|--------------------|------------------|
| 2021 | 4                   | 0                  | 0%               |
| 2022 | 2                   | 2                  | 100%             |
| 2023 | 4                   | 1                  | 25%              |
| 2024 | 4                   | 4                  | 100%             |

- Rendimiento bajo en 2021 y 2023: En 2021 no se realizaron eventos programados, y en 2023 solo se llevó a cabo el 25% de lo previsto.
- Años exitosos: En 2022 y 2024 se cumplieron al 100% los eventos programados.
- Desempeño variable en el cumplimiento sugiere situaciones en la organización y disponibilidad de recursos.



**Proyecto 3.3.1 Cultura de la prevención mediante las Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo**

Cumplimiento de Metas:

- En los años 2019 y 2020, la cantidad de acciones programadas y alcanzadas en seguridad e higiene fue de 1/1, indicando un cumplimiento del 100%.
- En 2021, el porcentaje de cumplimiento fue del 100% (2.27% programado y alcanzado).
- En 2022, hubo una caída en el cumplimiento, alcanzando 0 de 1, reflejando un incumplimiento total.
- En 2023 y 2024, el cumplimiento volvió al 100% (1/1).

| Año  | Metas Programadas | Metas Alcanzadas | Cumplimiento (%) |
|------|-------------------|------------------|------------------|
| 2019 | 1                 | 1                | 100%             |
| 2020 | 1                 | 1                | 100%             |
| 2021 | 2.27%             | 2.27%            | 100%             |
| 2022 | 1                 | 0                | 0%               |
| 2023 | 1                 | 1                | 100%             |
| 2024 | 1                 | 1                | 100%             |

El desempeño en general ha sido bueno, salvo el año 2022, en el que no se logró la meta establecida, lo que sugiere posibles problemas en la implementación o factores externos que afectaron la ejecución de las acciones Para garantizar la continuidad del cumplimiento, reforzaremos los mecanismos de seguimiento y evaluación.

**Eje estratégico 2: Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.**

**Objetivo 4.- Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad**

**Proyecto 4.2.2 Alianzas para el desarrollo.**

Se realiza una alianza con el Ejido Sacramento y la empresa Corredor de Transportes S.A. de C.V. con el fin de impulsar el desarrollo en la producción de ajo y pistache, la participación del centro es en el área de capacitación a los diversos actores de esta alianza, cumpliendo así con la meta programada.





**Proyecto 4.2.3 Participación de académicos en redes de investigación científica y tecnológica.**

Se cuenta con la participación de personal académico en red de investigación científica con el tema " Optical Materials" en colaboración con CIMAV, UACH, CONACYT

**Objetivo 5.- Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral**

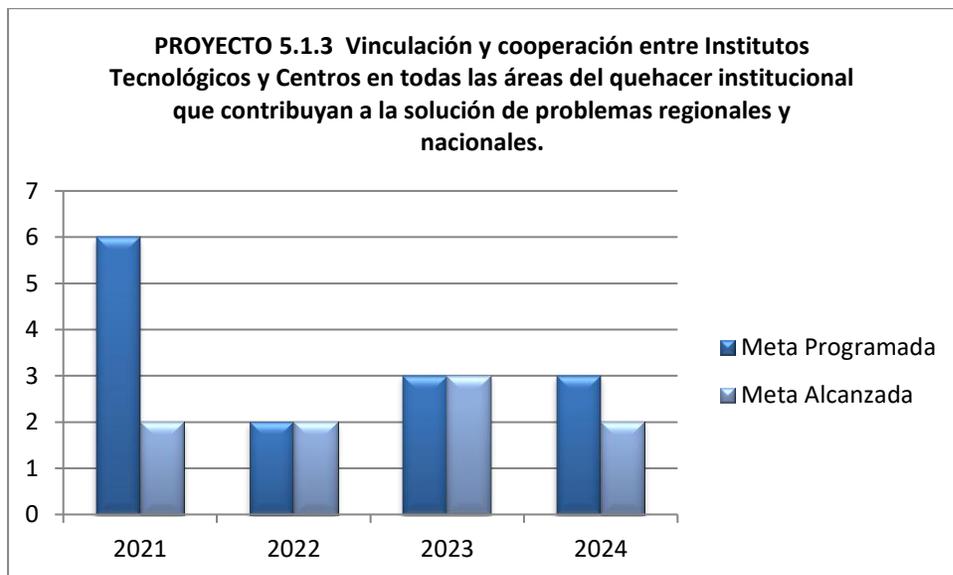
**Proyecto 5.1.1 Consolidación de los Consejos de Vinculación Institucional de los institutos tecnológicos.**

Este indicador se integró en el Programa de Trabajo Anual en el año 2024 presentado el siguiente comportamiento:

En el año programado se alcanzó la meta buscando fortalecer la relación con el sector productivo y la sociedad y así evolucionar con el entorno social y económico beneficiando tanto a estudiantes como empleados

**Proyecto 5.1.3 Vinculación y cooperación entre Institutos Tecnológicos y Centros en todas las áreas del quehacer institucional que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales.**

Cumplimiento por año





### Tendencias y Observaciones

- Desempeño en 2021: Se observó un bajo cumplimiento (33.3%), lo que indica problemas en la ejecución del proyecto en ese año.
- Mejoría en 2022 y 2023: En estos años se logró el 100% de la meta, lo que refleja un ajuste positivo en la gestión del proyecto.
- Caída en 2024: Se observa una reducción del cumplimiento (66.7%), lo que podría sugerir dificultades operativas o cambios en las condiciones del proyecto.

### Análisis de Tendencias

- Tendencia Positiva (2021-2023): Hubo un claro esfuerzo por mejorar la ejecución del proyecto, pasando de un cumplimiento del 33.3% en 2021 al 100% en 2022 y 2023.
- Tendencia de Declive (2024): La meta alcanzada disminuyó en comparación con los dos años anteriores, lo que podría indicar obstáculos administrativos, falta de recursos o cambios en la estrategia.

El proyecto ha mostrado una evolución con altibajos. Mientras que 2022 y 2023 reflejan un excelente desempeño, la caída en 2024 sugiere la necesidad de ajustes para evitar un retroceso en los logros alcanzados.

### **Proyecto 5.2.1 Promoción de la protección de la propiedad intelectual.**

La actividad programada para este indicador es la promoción de la Propiedad Intelectual por medio de videoconferencias, pláticas y recepción de proyectos que dan como resultado los ingresos ante las instancias correspondientes para su procesamiento. El Desarrollo de tal indicador en el periodo que se informa es el siguiente:

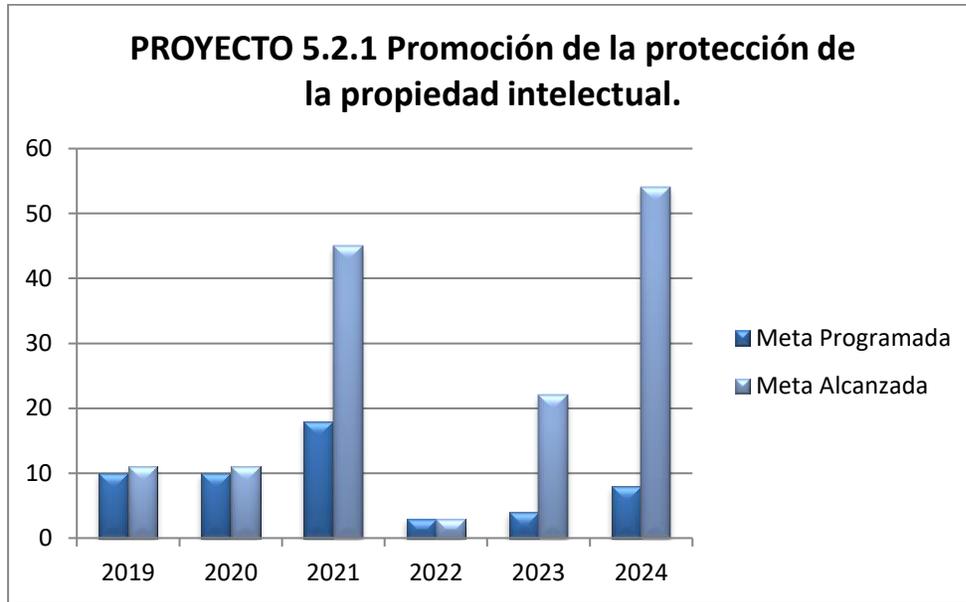
#### **Datos relevantes:**

- En 2019 y 2020, la cantidad programada de acciones fue 10, y la alcanzada fue 11 en ambos años.
- Se cumplió y superó la meta establecida.
- En 2021, la meta programada fue 18 registros, pero se alcanzaron 45.
- En 2022, la meta fue 3 y se alcanzó exactamente.
- En 2023, la meta fue 4, pero se registraron 22.
- En 2024, la meta fue 8 y se lograron 54.



### Impacto en el Sector Académico y Científico

- El aumento en el registro de propiedad intelectual impulsa la investigación y la innovación en universidades y centros de investigación.
- Incentiva a los académicos y científicos a desarrollar nuevos proyectos con la seguridad de protección legal.
- Genera un entorno más propicio para la transferencia de conocimiento y la colaboración entre instituciones.



El proyecto muestra un desempeño positivo en términos generales, con algunas fluctuaciones en la promoción de la propiedad intelectual. En un análisis de los factores han impulsado los buenos resultados en ciertos años se consideran estos mismos para consolidar estrategias efectivas en el futuro. También, se debe asegurar que las metas sean realistas y alineadas con la capacidad operativa del programa.



**Eje Estratégico 3.- Efectividad organizacional.**

**Objetivo 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.**

**Proyecto 6.4.2 Aseguramiento de la aplicación en los institutos tecnológicos y centros de los criterios de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos**

La captación de los ingresos se obtuvo a través de dos fuentes: Recurso Federal e Ingresos Propios, su ejercicio se basa conforme a la normatividad vigente aplicable y en base a los criterios legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, austeridad, transparencia y control.

El ejercicio del Recurso Federal comprende el manejo y aplicación de los recursos en cumplimiento de los objetivos y metas contenidos en el Programa de Desarrollo Institucional. Con el objetivo de controlar y dar seguimiento al ejercicio del recurso el Centro se sujeta a calendarización del presupuesto autorizado a través del Sistema de Contabilidad y Presupuesto (SICOP).

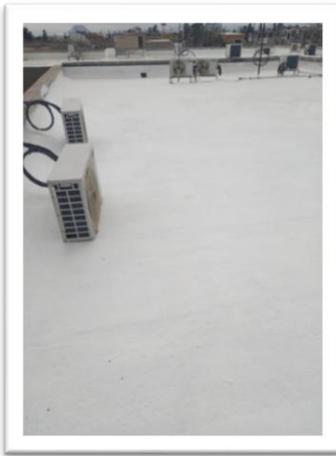
La siguiente tabla muestra el origen y monto de los recursos financieros correspondientes al periodo que se informa:

| <b>Año</b>   | <b>Ingresos Propios</b> | <b>Gasto Directo</b> |
|--------------|-------------------------|----------------------|
| 2019         | 320,492.02              | 937,895.23           |
| 2020         | 113,990.03              | 603,358.35           |
| 2021         | 448,957.78              | 770,445.43           |
| 2022         | 562,598.13              | 770,792.75           |
| 2023         | 638,736.05              | 729,902.01           |
| 2024         | 1,571,561.38            | 674,990.22           |
| <b>Total</b> | <b>3,656,335.39</b>     | <b>4,487,384.00</b>  |

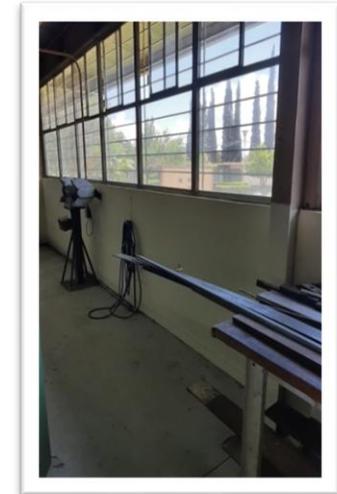
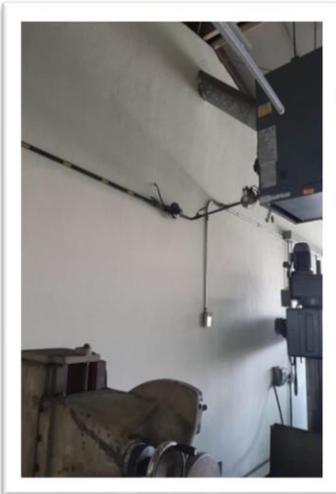
Las asignaciones por concepto de Gasto Directo fueron aplicadas principalmente para solventar necesidades relacionadas con el mantenimiento a la infraestructura del centro como se detalla en la evidencia grafica a continuación:



### Impermeabilizaciones de Edificios H y C y K



### Mantenimiento a interiores áreas de mecánica y acabados





### Rehabilitación de Laboratorio de Manufactura ubicado en Edificio I



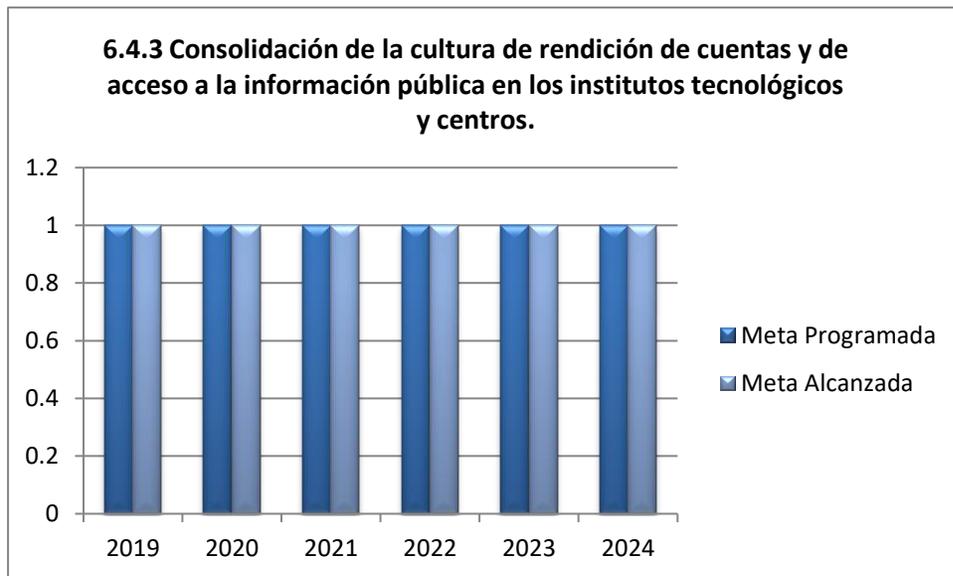
### Rehabilitación e impermeabilización de techo de Edificio I





**Proyecto 6.4.3 Consolidación de la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública en los institutos tecnológicos y centros.**

El indicador ha mostrado estabilidad en su cumplimiento desde 2022, pero su impacto podría incrementarse si se amplía a más instituciones. La rendición de cuentas es clave para la confianza en el sistema educativo, y su consolidación debe ser una prioridad en la mejora de la gestión pública.



**Análisis y Comportamiento del Indicador**

**1. Tendencia del Indicador (2019-2024)**

- Desde 2019, el programa de gestión, transparencia y rendición de cuentas se ha implementado anualmente.
- En 2021, el indicador comenzó a medirse específicamente con la cantidad de institutos tecnológicos y centros que presentan informes.
- La meta programada y alcanzada en 2021 fue del 0.76%, lo que sugiere que el proyecto estaba en una fase inicial.



- A partir de 2022 hasta 2024, la meta establecida y alcanzada ha sido de 1 instituto o centro con informe presentado, manteniendo un cumplimiento del 100%.





## PERSPECTIVAS Y RETOS

Este informe presenta un análisis detallado sobre los avances, perspectivas y desafíos del Centro Regional de Optimización y Desarrollo de Equipo Chihuahua (CRODE Chihuahua) durante el periodo 2019-2024. Se enfoca en evaluar los logros alcanzados en la mejora de la educación tecnológica, la innovación y la vinculación con el sector productivo, así como los retos que deben ser abordados para fortalecer su impacto.

Avances Clave. Durante el periodo 2019-2024, el CRODE Chihuahua ha consolidado su papel en la educación tecnológica a través de diversas estrategias:

- **Desarrollo del Capital Humano:** Se implementaron programas de capacitación y formación continua para estudiantes y personal académico, alineando las competencias con los requerimientos del mercado laboral.
- **Investigación y Desarrollo Tecnológico:** Se promovieron proyectos innovadores en conjunto con el sector industrial, facilitando la transferencia de conocimiento.
- **Vinculación y Alianzas Estratégicas:** Se fortalecieron colaboraciones con instituciones académicas y empresas, incentivando la cooperación en ciencia y tecnología.
- **Transparencia y Rendición de Cuentas:** Implementación de estrategias para garantizar una gestión institucional eficiente y transparente, conforme a la normatividad vigente.

Perspectivas a Futuro. Para garantizar la continuidad del desarrollo y consolidación del CRODE Chihuahua, es esencial implementar las siguientes estrategias:

- **Expansión de Programas Académicos y de Formación:** Aumentar la cobertura educativa con enfoque en tecnología e innovación.
- **Modernización de Infraestructura y Equipamiento:** Fortalecer los laboratorios y centros de investigación para mejorar la calidad educativa.
- **Fomento a la Investigación Aplicada:** Impulsar el desarrollo de nuevas tecnologías con impacto en la industria.
- **Mejora en la Gestión Institucional:** Optimizar la administración de recursos a través de sistemas de gestión integrados.



4. Retos y Desafíos A pesar de los avances obtenidos, existen desafíos que deben abordarse para garantizar la sostenibilidad del desarrollo institucional:

- **Financiamiento Sostenible:** Es fundamental asegurar fuentes de financiamiento estables para la continuidad de proyectos estratégicos.
- **Adaptabilidad a Cambios Tecnológicos:** Se requiere actualización constante para responder a las nuevas tendencias en la industria 4.0.
- **Incremento de la Participación en Redes de Innovación:** Es clave fomentar la colaboración en redes nacionales e internacionales para fortalecer la competitividad.
- **Cultura de la Rendición de Cuentas:** Se debe consolidar una cultura organizacional basada en la transparencia y el acceso a la información pública.

El CRODE Chihuahua ha demostrado un crecimiento significativo en los últimos cinco años, consolidando su papel como un referente en la educación tecnológica. No obstante, el centro debe continuar adaptándose a los nuevos desafíos, fortaleciendo su vinculación con la industria y promoviendo una cultura de innovación y transparencia para consolidar su impacto en el desarrollo regional y nacional.





**GLOSARIO DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS**

|              |  |
|--------------|--|
| <b>TecNM</b> | Tecnológico Nacional de México                         |
| <b>CRODE</b> | Centro Regional de Optimización y Desarrollo de Equipo |
| <b>PDI</b>   | Programa de Desarrollo Institucional                   |
| <b>IRC</b>   | Informe de Rendición de Cuentas                        |
| <b>POA</b>   | Programa Operativo Anual                               |
| <b>PTA</b>   | Programa de Trabajo Anual                              |





**ANEXOS.-AVANCE ANUAL PORMENORIZADO DE INDICADORES PROGRAMADOS EN EL PERIODO 2019-2024**

**Proyecto 1. Impulso al Desarrollo del Profesorado.**

**Año 2019**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN   | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|--|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |  |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 1        | 1        | 1      | DIFUSIÓN DE OFERTAS EDUCATIVAS (INCREMENTO DE 2 PERSONAS CON POSGRADO) | ANUAL                     | 2          | 1         |

**Año 2020.**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN   | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|--|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |  |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 1        | 1        | 1      | DIFUSIÓN DE OFERTAS EDUCATIVAS (INCREMENTO DE 2 PERSONAS CON POSGRADO) | ANUAL                     | 2          | 1         |



**Proyecto 2: Formación docente.**

**Año 2019.**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN      | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|-------------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                               |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 1        | 1        | 1      | CAPACITACIÓN PERSONAL DOCENTE | ANUAL                     | 20         | 45        |

**Proyecto 3. Actualización Profesional.**

**Año 2019**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN                                     | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|--|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |  |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 1        | 1        | 1      | IMPARTICIÓN DE CURSOS (5) A INSTS. (45 DOCENTES CAPACITADOS) | ANUAL                     | 45         | 21        |

**Proyecto 2.2.1 Fortalecimiento de los programas de formación, actualización y desarrollo del personal académico.**

**Año 2020.**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | ACCIÓN COMPROMETIDA             | AREA RESPONSABLE | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---------------------------------|------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |                                 |                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 2        | 2               | 1      | Impartir cursos de capacitación | Recursos Humanos | 14         | 23        |



**Proyecto 38. Capacitación y Desarrollo de Personal Directivo y de Apoyo.**

**Año 2019**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN      | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|-------------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                               |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 9        | 6        | 1      | PERSONAL DIRECTIVO CAPACITADO | ANUAL                     | 6          | 13        |

**Año 2020**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN      | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|-------------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                               |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 9        | 6        | 1      | PERSONAL DIRECTIVO CAPACITADO | ANUAL                     | 6          | 13        |

**Proyecto 38. Capacitación y Desarrollo de Personal Directivo y de Apoyo**

**Año 2019**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN     | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|------------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                              |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 9        | 6        | 2      | PERSONAL DE APOYO CAPACITADO | ANUAL                     | 10         | 33        |

**Año 2020**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN     | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|------------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                              |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 9        | 6        | 2      | PERSONAL DE APOYO CAPACITADO | ANUAL                     | 10         | 33        |



**Proyecto 1.3.2 Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo.**

**Año 2021**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE                 | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|----------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |   |                                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 1        | 1.3             | 1      | 22. Personal de apoyo y asistencia a la educación (PAAE) capacitado | Departamento de Recursos Humanos | 16         | 16        |
| 1        | 1.3             | 1      | 23. Personal directivo capacitado                                   | Departamento de Recursos Humanos | 10         | 10        |

**Año 2022**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE                 | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|----------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |   |                                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 1        | 1.3             | 1      | 22. Personal de apoyo y asistencia a la educación (PAAE) capacitado | Departamento de Recursos Humanos | 8          | 8         |
| 1        | 1.3             | 1      | 23. Personal directivo capacitado                                   | Departamento de Recursos Humanos | 4          | 24        |

**Año 2023**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE                 | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|----------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |   |                                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 1        | 1.3             | 1      | 22. Personal de apoyo y asistencia a la educación (PAAE) capacitado | Departamento de Recursos Humanos | 10         | 17        |
| 1        | 1.3             | 1      | 23. Personal directivo capacitado                                   | Departamento de Recursos Humanos | 10         | 8         |



**Año 2024**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE                 | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|----------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |   |                                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 1        | 1.2             | 1      | 11. Número de académicos de nivel licenciatura participantes en cursos de actualización profesional | Departamento de Recursos Humanos | 20         | 20        |

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE                 | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|----------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |   |                                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 1        | 1.3             | 1      | 22. Personal de apoyo y asistencia a la educación (PAAE) capacitado | Departamento de Recursos Humanos | 15         | 15        |
| 1        | 1.3             | 1      | 23. Personal directivo capacitado                                   | Departamento de Recursos Humanos | 12         | 12        |

**Proyecto 8. Mejorar la Conectividad a Internet.**

**Año 2019**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|--------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                          |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 3        | 1        | 1      | REDES                    | ANUAL                     | 1          | 1         |



**Proyecto 10. Fortalecimiento de la Infraestructura Educativa.**

**Año 2019**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN  | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|---------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                           |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 4        | 2        | 1      | MANTENIMIENTO A PLANTELES | ANUAL                     | 10         | 11        |

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN      | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|-------------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                               |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 4        | 2        | 3      | MANTENIMIENTO INFRAEST. CRODE | ANUAL                     | 20         | 26        |

**Proyecto 29. Fomento a la Producción, Científica, Tecnológica y de Innovación.**

**Año 2019**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN          | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|-----------------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                                   |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 4        | 1      | FABRICACIÓN DE EQUIPOS DIDÁCTICOS | ANUAL                     | 4          | 7         |



**Proyecto 1.4.3 Implementación del programa para abatir el rezago en infraestructura física y equipamiento de aulas, laboratorios, talleres, servicios de información y TIC en los Institutos Tecnológicos y Centros.**

**Año 2020**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | ACCIÓN COMPROMETIDA   | AREA RESPONSABLE                   | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|------------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |   |                                    | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 1        | 1               | 1      | Implementar un programa de apoyo a las instituciones de educación superior en sus requerimientos de equipo didáctico, mantenimiento y capacitación. | Producción                         | 1          | 1         |
| 1        | 1               | 2      | Instalar y/o mejorar instalaciones de redes informáticas  | Asistencia Técnica y Mantenimiento | 2          | 2         |
| 1        | 1               | 3      | Realizar el diagnóstico del estado físico de las Instalaciones y equipamiento del CRODECH.  | Planeación                         | 1          | 1         |

**Proyecto 1.4.4 Implementación de programas de conservación y mantenimiento de instalaciones, aulas y equipos.**

**Año 2020**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | ACCIÓN COMPROMETIDA   | AREA RESPONSABLE                | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|---------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |   |                                 | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 1        | 1               | 1      | Implementar el programa de conservación y mantenimiento de equipos e instalaciones didáctico, mantenimiento y capacitación. | Recursos Materiales y Servicios | 1          | 1         |





|   |   |   |  |                                    |    |   |
|---|---|---|--|------------------------------------|----|---|
| 1 | 1 | 2 | Elaborar el programa de conservación y mantenimiento de equipos e instalaciones              | Recursos Materiales y Servicios    | 1  | 1 |
| 1 | 1 | 3 | Realizar el diagnóstico de instalaciones, equipos, Vehículos y actualización del inventario. | Recursos Materiales y Servicios    | 1  | 1 |
| 1 | 1 | 4 | Reparación de equipos solicitados  | Asistencia Técnica y Mantenimiento | 10 | 1 |
| 1 | 1 | 5 | Implementar programa de metrología   | Diseño y desarrollo de equipo      | 1  | 0 |

**Proyecto 2.4.1 Fortalecimiento de talleres y laboratorios de los institutos tecnológicos y centros.**

**Año 2021**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                                | AREA RESPONSABLE                                   | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--|--|------------|-----------|
|          |                 |        |  |  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 2        | 2.4             | 1      | 13. Talleres y laboratorios modernizados | Departamento de Asistencia Técnica y Mantenimiento | 14.39%     | 22.73%    |

**Año 2022**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                                | AREA RESPONSABLE                                   | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--|--|------------|-----------|
|          |                 |        |  |  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 2        | 2.4             | 1      | 13. Talleres y laboratorios modernizados | Departamento de Asistencia Técnica y Mantenimiento | 1          | 1         |



**Año 2023**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                                | AREA RESPONSABLE                                   | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--|--|------------|-----------|
|          |                 |        |  |  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 2        | 2.4             | 1      | 13. Talleres y laboratorios modernizados | Departamento de Asistencia Técnica y Mantenimiento | 10         | 34        |

**Año 2024**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                                | AREA RESPONSABLE                                   | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--|--|------------|-----------|
|          |                 |        |  |  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 2        | 2.4             | 1      | 13. Talleres y laboratorios modernizados | Departamento de Asistencia Técnica y Mantenimiento | 25         | 14        |

**Proyecto 22. Seguridad y Cuidado del Medio Ambiente.**

**Año 2019**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN        | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|---------------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                                 |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 5        | 3        | 1      | COMISION DE SEGURIDAD E HIGIENE | ANUAL                     | 1          | 1         |

**Año 2020**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN        | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|---------------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                                 |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 5        | 3        | 1      | COMISION DE SEGURIDAD E HIGIENE | ANUAL                     | 1          | 1         |





**Proyecto 3.3.1 Cultura de la prevención mediante las Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo**

**Año 2021**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE                 | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|----------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |   |                                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 3        | 3.3             | 1      | 9. Instituto tecnológico o centro con comisión instalada y en operación | Departamento de Recursos Humanos | 2.27%      | 2.27%     |

**Año 2022**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE                 | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|----------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |   |                                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 3        | 3.3             | 1      | 9. Instituto tecnológico o centro con comisión instalada y en operación | Departamento de Recursos Humanos | 1          | 0         |

**Año 2023**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE                 | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|----------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |   |                                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 3        | 3.3             | 1      | 9. Instituto tecnológico o centro con comisión instalada y en operación | Departamento de Recursos Humanos | 1          | 1         |



**Año 2024**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE                 | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|----------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |   |                                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 3        | 3.3             | 1      | 9. Instituto tecnológico o centro con comisión instalada y en operación | Departamento de Recursos Humanos | 1          | 1         |

**Proyecto 30. Tecnológico Empresarial.**

**Año 2019**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|--------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                          |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 7        | 5        | 1      | OPERACIÓN DEL CEPAT      | ANUAL                     | 10         | 11        |

**Año 2020**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|--------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                          |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 7        | 5        | 1      | OPERACIÓN DEL CEPAT      | ANUAL                     | 10         | 11        |





**PROYECTO 5.2.1 Promoción de la protección de la propiedad intelectual.**

**Año 2021**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                            | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--------------------------------------|---|------------|-----------|
|          |                 |        |                                      |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 5        | 5.2             | 1      | 7. Propiedad intelectual registrada. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 18         | 45        |

**Año 2022**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                            | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--------------------------------------|---|------------|-----------|
|          |                 |        |                                      |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 5        | 5.2             | 1      | 7. Propiedad intelectual registrada. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 3          | 3         |

**Año 2023**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                            | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--------------------------------------|---|------------|-----------|
|          |                 |        |                                      |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 5        | 5.2             | 1      | 7. Propiedad intelectual registrada. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 4          | 22        |

**Año 2024**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                            | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--------------------------------------|---|------------|-----------|
|          |                 |        |                                      |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 5        | 5.2             | 1      | 7. Propiedad intelectual registrada. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 8          | 54        |



**Proyecto 37. Certificación de Sistemas de Gestión.**

**Año 2019**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN   | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|----------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                            |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 9        | 6        | 1      | CENTRO CERTIFICADO EN SGIG | ANUAL                     | 1          | 1         |

**Año 2020**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN   | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|----------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                            |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 9        | 6        | 1      | CENTRO CERTIFICADO EN SGIG | ANUAL                     | 1          | 1         |

**Proyecto 6.2.3 Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en los institutos tecnológicos y centros.**

**Año 2021**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE                             | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|--|------------|-----------|
|          |                 |        |   |  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.2             | 1      | 7. Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión de la calidad certificado | Departamento de Administración de la Calidad | 2.27%      | 0         |
| 6        | 6.2             | 1      | 10. Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con el modelo de equidad de género certificado  | Departamento de Administración de la Calidad | 3.79%      | 3.79%     |



**2022**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE                             | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|--|------------|-----------|
|          |                 |        |   |  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.2             | 1      | 7. Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión de la calidad certificado | Departamento de Administración de la Calidad | 1          | 0         |
| 6        | 6.2             | 1      | 10. Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con el modelo de equidad de género certificado  | Departamento de Administración de la Calidad | 1          | 1         |

**2023**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE                             | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|--|------------|-----------|
|          |                 |        |   |  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.2             | 1      | 7. Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión de la calidad certificado | Departamento de Administración de la Calidad | 1          | 0         |
| 6        | 6.2             | 1      | 10. Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con el modelo de equidad de género certificado  | Departamento de Administración de la Calidad | 1          | 1         |





2024

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE                             | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|--|------------|-----------|
|          |                 |        |   |  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.2             | 1      | 7. Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión de la calidad certificado | Departamento de Administración de la Calidad | 1          | 0         |
| 6        | 6.2             | 1      | 8. Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión ambiental certificado     | Departamento de Administración de la Calidad | 1          | 0         |
| 6        | 6.2             | 1      | 9. Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión de la energía certificado | Departamento de Administración de la Calidad | 1          | 0         |
| 6        | 6.2             | 1      | 10. Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con el modelo de equidad de género certificado  | Departamento de Administración de la Calidad | 1          | 1         |

**Proyecto 39. Regularización de Predios.**

Año 2019

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|--------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                          |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 9        | 6        | 1      | PREDIO REGULARIZADO      | ANUAL                     | 1          | 1         |





**Año 2020**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|--------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                          |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 9        | 6        | 1      | PREDIO REGULARIZADO      | ANUAL                     | 1          | 1         |

**Proyecto 41. Transparencia y Rendición de Cuentas.**

**Año 2019**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|--------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                          |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 9        | 6        | 1      | ESTADOS FINANCIEROS      | ANUAL                     | 12         | 12        |

**Año 2020**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|--------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                          |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 9        | 6        | 1      | ESTADOS FINANCIEROS      | ANUAL                     | 12         | 12        |

**Proyecto 6.4.2 Aseguramiento de la aplicación en los institutos tecnológicos y centros de los criterios de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos**

**Año 2021**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                 | AREA RESPONSABLE                     | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---------------------------|--------------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |                           |                                      | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.4             | 1      | 18. Programa implementado | Departamento de Recursos Financieros | 24         | 24        |



**Año 2022**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                 | AREA RESPONSABLE                     | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---------------------------|--------------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |                           |                                      | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.4             | 1      | 18. Programa implementado | Departamento de Recursos Financieros | 1          | 1         |

**Año 2023**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                 | AREA RESPONSABLE                     | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---------------------------|--------------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |                           |                                      | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.4             | 1      | 18. Programa implementado | Departamento de Recursos Financieros | 1          | 1         |

**Año 2024**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                 | AREA RESPONSABLE                     | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---------------------------|--------------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |                           |                                      | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.4             | 1      | 18. Programa implementado | Departamento de Recursos Financieros | 1          | 1         |

**Año 2019**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN         | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|----------------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                                  |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 9        | 6        | 2      | GESTIÓN, TRANSP. Y REND. CUENTAS | ANUAL                     | 1          | 1         |

**Año 2020**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN         | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|----------------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                                  |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 9        | 6        | 2      | GESTIÓN, TRANSP. Y REND. CUENTAS | ANUAL                     | 1          | 1         |





**Proyecto 6.4.3 Consolidación de la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública en los institutos tecnológicos y centros.**

**Año 2021**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |   |                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.4             | 1      | 19. Instituto tecnológico y centro con informe presentado | Dirección        | .76%       | .76%      |

**Año 2022**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |   |                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.4             | 1      | 19. Instituto tecnológico y centro con informe presentado | Dirección        | 1          | 1         |

**Año 2023**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |   |                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.4             | 1      | 19. Instituto tecnológico y centro con informe presentado | Dirección        | 1          | 1         |

**Año 2024**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |   |                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.4             | 1      | 19. Instituto tecnológico y centro con informe presentado | Dirección        | 1          | 1         |



**Proyecto 41. Transparencia y Rendición de Cuentas**

**Año 2019**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN  | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|---------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                           |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 9        | 6        | 3      | INFORMACIÓN INSTITUCIONAL | ANUAL                     | 24         | 24        |

**Año 2020**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN  | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|---------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                           |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 9        | 6        | 3      | INFORMACIÓN INSTITUCIONAL | ANUAL                     | 24         | 24        |

**Proyecto 42. Levantamiento de Inventarios.**

**Año 2021**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|--------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                          |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 9        | 6        | 1      | GESTIÓN INSTITUCIONAL    | ANUAL                     | 1          | 1         |

**Año 2020**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|--------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                          |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 9        | 6        | 1      | GESTIÓN INSTITUCIONAL    | ANUAL                     | 1          | 1         |



**Proyecto 42. Levantamiento de Inventarios.**

**Año 2019**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN           | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|------------------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                                    |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 9        | 6        | 1      | GESTIÓN INSTITUCIONAL INVENT. ACT. | ANUAL                     | 1          | 1         |

**Año 2020**

| PROGRAMA | OBJETIVO | ACCIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN           | PERIODICIDAD DE LA ACCIÓN | CANTIDAD   |           |
|----------|----------|--------|------------------------------------|---------------------------|------------|-----------|
|          |          |        |                                    |                           | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 9        | 6        | 1      | GESTIÓN INSTITUCIONAL INVENT. ACT. | ANUAL                     | 1          | 1         |

**Proyecto 3.2.3 Eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos**

**Año 2021**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR             | AREA RESPONSABLE                 | META       |           |
|----------|-----------------|--------|-----------------------|----------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |                       |                                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 3        | 2.3             | 1      | 5. Eventos realizados | Departamento de Recursos Humanos | 4          | 0         |

**Año 2022**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR             | AREA RESPONSABLE                 | META       |           |
|----------|-----------------|--------|-----------------------|----------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |                       |                                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 3        | 3.2             | 1      | 5. Eventos realizados | Departamento de Recursos Humanos | 2          | 2         |



**Año 2023**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR             | AREA RESPONSABLE                 | META       |           |
|----------|-----------------|--------|-----------------------|----------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |                       |                                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 3        | 3.2             | 1      | 5. Eventos realizados | Departamento de Recursos Humanos | 4          | 1         |

**Año 2024**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR             | AREA RESPONSABLE                 | META       |           |
|----------|-----------------|--------|-----------------------|----------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |                       |                                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 3        | 3.2             | 1      | 5. Eventos realizados | Departamento de Recursos Humanos | 4          | 4         |

**Proyecto E.T. 3.2 Difusión del código de conducta del TecNM entre su comunidad**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE                             | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|--|------------|-----------|
|          |                 |        |   |  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 3        | 3.2             |        | 14. Instituto tecnológico o centro con código de conducta difundido | Departamento de Administración de la Calidad | 1          | 1         |

**Proyecto 4.2.1 Impulso al desarrollo de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación con enfoque a la solución de problemas regionales y nacionales.**

**Año 2021**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                                | AREA RESPONSABLE                              | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--|---|------------|-----------|
|          |                 |        |  |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 4        | 4.2             | 1      | 6. Proyecto de investigación financiado. | Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo | 6          | 0         |



**Año 2022**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                                | AREA RESPONSABLE                              | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--|---|------------|-----------|
|          |                 |        |  |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 4        | 4.2             | 1      | 6. Proyecto de investigación financiado. | Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo | 1          | 0         |

**Año 2023**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                                | AREA RESPONSABLE                              | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--|---|------------|-----------|
|          |                 |        |  |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 4        | 4.2             | 1      | 6. Proyecto de investigación financiado. | Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo | 1          | 0         |

**Año 2024**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                                | AREA RESPONSABLE                              | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--|---|------------|-----------|
|          |                 |        |  |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 4        | 4.2             | 1      | 6. Proyecto de investigación financiado. | Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo | 1          | 0         |





**Proyecto 4.2.2 Alianzas para el desarrollo.**

**Año 2024**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE                              | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|---|------------|-----------|
|          |                 |        |   |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 4        | 4.2             | 1      | 7. Número de alianzas con los diferentes sectores regionales para desarrollar proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación | Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo | 1          | 1         |

**Proyecto 4.2.3 Participación de académicos en redes de investigación científica y tecnológica.**

**Año 2024**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR   | AREA RESPONSABLE                              | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|---|------------|-----------|
|          |                 |        |   |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 4        | 4.2             | 1      | 8. Número de académicos participantes en redes de investigación científica y tecnológica. | Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo | 1          | 1         |

**Proyecto 4.3.1 Aprovechamiento interinstitucional de las instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación.**

**Año 2021**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR               | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|-------------------------|---|------------|-----------|
|          |                 |        |                         |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 4        | 4.2             | 1      | 12. Convenio realizado. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 3          | 0         |





**Proyecto 4.3.3 Promoción de la certificación de laboratorios con estándares nacionales e internacionales**

**Año 2021**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                    | AREA RESPONSABLE                              | META       |           |
|----------|-----------------|--------|------------------------------|---|------------|-----------|
|          |                 |        |                              |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 4        | 4.2             | 1      | 14. Laboratorio certificado. | Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo | 1          | 0         |

**Año 2022**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                    | AREA RESPONSABLE                              | META       |           |
|----------|-----------------|--------|------------------------------|---|------------|-----------|
|          |                 |        |                              |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 4        | 4.2             | 1      | 14. Laboratorio certificado. | Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo | 1          | 0         |

**Año 2023**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                    | AREA RESPONSABLE                              | META       |           |
|----------|-----------------|--------|------------------------------|---|------------|-----------|
|          |                 |        |                              |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 4        | 4.2             | 1      | 14. Laboratorio certificado. | Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo | 1          | 0         |

**Año 2024**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                    | AREA RESPONSABLE                              | META       |           |
|----------|-----------------|--------|------------------------------|---|------------|-----------|
|          |                 |        |                              |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 4        | 4.2             | 1      | 14. Laboratorio certificado. | Departamento de Diseño y Desarrollo de Equipo | 1          | 0         |





**Proyecto 5.1.1 Consolidación de los Consejos de Vinculación Institucional de los institutos tecnológicos.**

**Año 2024**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR  | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--|---|------------|-----------|
|          |                 |        |  |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 5        | 5.1             | 1      | 1. Instituto tecnológico o Centro que cuenta con Consejo de Vinculación en operación | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 1          | 1         |

**Proyecto 5.1.3 Vinculación y cooperación entre Institutos Tecnológicos y Centros en todas las áreas del quehacer institucional que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales.**

**Año 2021**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                                       | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|---|------------|-----------|
|          |                 |        |   |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 5        | 5.1             | 1      | 3. Convenio de vinculación intra TecNM vigente. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 6          | 2         |

**Año 2022**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                                       | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|---|------------|-----------|
|          |                 |        |   |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 5        | 5.1             | 1      | 3. Convenio de vinculación intra TecNM vigente. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 2          | 2         |



**Año 2023**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                                       | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|---|------------|-----------|
|          |                 |        |   |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 5        | 5.1             | 1      | 3. Convenio de vinculación intra TecNM vigente. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 3          | 3         |

**Año 2024**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                                       | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|---|---|------------|-----------|
|          |                 |        |   |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 5        | 5.1             | 1      | 3. Convenio de vinculación intra TecNM vigente. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 3          | 2         |

**Proyecto 5.1.4 Fortalecimiento de la vinculación de los Institutos Tecnológicos y Centros con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales.**

**Año 2021**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                           | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|-------------------------------------|---|------------|-----------|
|          |                 |        |                                     |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 5        | 5.1             | 1      | 4. Convenio de vinculación vigente. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 6          | 5         |

**Año 2022**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                           | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|-------------------------------------|---|------------|-----------|
|          |                 |        |                                     |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 5        | 5.1             | 1      | 4. Convenio de vinculación vigente. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 2          | 1         |



**Año 2023**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                           | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|-------------------------------------|---|------------|-----------|
|          |                 |        |                                     |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 5        | 5.1             | 1      | 4. Convenio de vinculación vigente. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 2          | 0         |

**Año 2024**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                           | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|-------------------------------------|---|------------|-----------|
|          |                 |        |                                     |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 5        | 5.1             | 1      | 4. Convenio de vinculación vigente. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 2          | 0         |

**Proyecto 5.1.5 Impulso de la oferta de servicios de capacitación, consultoría, desarrollo, investigación e innovación a los micros, pequeña y grandes empresas como medios de desarrollo, competitividad, sustentabilidad y generación de recursos.**

**Año 2022**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                                      | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--|---|------------|-----------|
|          |                 |        |  |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 5        | 5.1             | 1      | 5. Contrato o convenio de vinculación vigente. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 2          | 0         |

**Año 2023**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                                      | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--|---|------------|-----------|
|          |                 |        |  |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 5        | 5.1             | 1      | 5. Contrato o convenio de vinculación vigente. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 2          | 2         |



**Año 2024**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                                      | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--|---|------------|-----------|
|          |                 |        |  |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 5        | 5.1             | 1      | 5. Contrato o convenio de vinculación vigente. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 2          | 0         |

**Proyecto 6.2.2 Implementación de una estrategia institucional de comunicación.**

**Año 2021**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                   | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|-----------------------------|---|------------|-----------|
|          |                 |        |                             |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.2             | 1      | 6. Estrategia implementada. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 1          | 1         |

**Año 2022**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                   | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|-----------------------------|---|------------|-----------|
|          |                 |        |                             |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.2             | 1      | 6. Estrategia implementada. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 1          | 1         |

**Año 2023**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                   | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|-----------------------------|---|------------|-----------|
|          |                 |        |                             |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.2             | 1      | 6. Estrategia implementada. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 1          | 1         |



**Año 2024**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR                   | AREA RESPONSABLE                                  | META       |           |
|----------|-----------------|--------|-----------------------------|---|------------|-----------|
|          |                 |        |                             |   | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.2             | 1      | 6. Estrategia implementada. | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación | 1          | 1         |

**Proyecto 6.2.4 Modernización de los procesos administrativos, mediante la consolidación e integración de plataformas informáticas y sistemas de información**

**Año 2021**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR  | AREA RESPONSABLE                 | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--|----------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |  |                                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.2             | 1      | 13. Sistema de información creado, integrado y/o actualizado | Departamento de Recursos Humanos | 71         | 67        |

**Año 2022**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR  | AREA RESPONSABLE                 | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--|----------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |  |                                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.2             | 1      | 13. Sistema de información creado, integrado y/o actualizado | Departamento de Recursos Humanos | 1          | 1         |

**Año 2023**

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR  | AREA RESPONSABLE                 | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--|----------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |  |                                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.2             | 1      | 13. Sistema de información creado, integrado y/o actualizado | Departamento de Recursos Humanos | 4          | 4         |



Año 2024

| OBJETIVO | LINEA DE ACCIÓN | ACCIÓN | INDICADOR  | AREA RESPONSABLE                 | META       |           |
|----------|-----------------|--------|--|----------------------------------|------------|-----------|
|          |                 |        |  |                                  | PROGRAMADA | ALCANZADA |
| 6        | 6.2             | 1      | 13. Sistema de información creado, integrado y/o actualizado | Departamento de Recursos Humanos | 4          | 4         |

